



CIO Platform Nederland

Het CIO Netwerk van Nederland voor CIO's en ICT eindverantwoordelijken in grote organisaties



CIO Platform Nederland

**Informatie over onze vereniging
editie 2012**

www.cio-platform.nl

November 2011

Inhoudsopgave

1	Vooraf	3
2	De vereniging	4
2.1	Doelstelling	4
2.2	Kernwaarden	4
2.3	Ontwikkelingen	4
3	Organisatie	5
3.1	Raad van Advies	5
3.2	Bestuur	5
3.3	Bureau	5
3.4	Bestuurscommissies en CIO Interest Groups (CIG's)	6
3.5	Prioriteiten en thema's platform	6
3.5.1	Arbeidsmarkt en HRM	6
3.5.2	Informatiebeveiliging en Standaarden	7
3.5.3	Leveranciers, Inkoop en Sourcing (LIS)	8
3.5.4	Governance	8
3.5.5	Cloud	9
3.5.6	Innovatie en Organisatie	9
4	Projecten	10
4.1	Project Ledenbenchmarking Informatiebeveiliging	10
4.2	Programma Arbeidsmarkt	10
4.2.1	Event StrIcTly for Business	10
4.2.2	Overleg docenten	11
4.2.3	Carrièresite CIO Platform	11
4.2.4	Scholenbezoeken	11
4.2.5	Markies convenant	12
5	Onze platform activiteiten in 2012	13
5.1	Netwerkdiners	13
5.2	Exclusieve meetings	13
5.3	Kennismeedings	13
5.4	CIO Interest Groups	14
5.5	CIO Platform Online	14
6	Lidmaatschap	15
6.1	Contact	15
6.2	CIO Platform op internet	15
7	Leden	16

Voor vragen over deze publicatie kunt u terecht bij onze programma directeur:
Foppe Vogd, e-mail: foppe.vogd@cio-platform.nl, mobiel: 06 - 51242663

Actuele informatie op www.cio-platform.nl

1 Vooraf

Deze publicatie is bedoeld als een kennismaking met ons platform.

Het CIO Platform is de onafhankelijke vereniging van CIO's en ICT directeuren van grote bedrijven en organisaties van de vraagzijde.

Een professionele vereniging waarbij onafhankelijkheid, vertrouwen, respect voor elkaar, intimiteit en openheid hoog in het vaandel staan.

Kennisdelen, van elkaar leren en je eigen positie als CIO versterken: dat is waar het CIO Platform Nederland voor staat.

Het CIO Platform:

- is in vijf jaar gegroeid van 25 naar circa 100 leden en groeit nog steeds;
- is een vereniging waarvan de leden samen ongeveer de helft van het ICT personeel in Nederland in dienst hebben;
- genereert door haar leden naar schatting meer dan 800 miljard Euro aan omzet;
- is gericht op persoonlijke en professionele aandacht voor de leden;
- verbindt mensen, verbetert relaties en versterkt de kracht van de vraagzijde van de ICT;
- stelt leden in staat kennis en ervaring te delen in een vertrouwde omgeving;
- volgt de ontwikkelingen in de wereld van ICT en breidt het aantal aandachtsgebieden uit;
- intensificeert haar relaties met externe partijen in en buiten Nederland (overheid, ICT leveranciers en buitenlandse zusterorganisaties);
- en koestert haar kernwaarden onafhankelijk, open en respectvol en maatschappelijk relevant.

Kortom, een b(l)oeiende vereniging die ook in 2012 op alle fronten voor de leden klaar staat.

Veel leesplezier.

Bestuur CIO Platform Nederland

2 De vereniging

2.1 Doelstelling

Als platform zijn we helder in onze doelstellingen:

1. **Steunen van CIO's en ICT directeuren bij inhoudelijke vraagstukken en in hun persoonlijke ontwikkeling door:**
 - ons onderlinge CIO Platform netwerk;
 - actieve kennisuitwisseling tussen leden en dialogen met belangrijke (externe) stakeholders;
 - een actieve bijdrage aan relevante opleiding curricula.
2. **De verdere ontwikkeling van de medewerkers van onze leden door:**
 - actieve deelname van de eigen medewerkers van onze leden aan CIO Interest Groups en gemeenschappelijke projecten;
 - onze Young ICT professionals de gelegenheid te geven samen met collega's van andere leden in gemeenschappelijke trajecten hun talenten te ontwikkelen;
 - eigen medewerkers de kans te geven zich in projecten van ons platform te ontwikkelen.
3. **Werken aan de waarde van ICT voor de Nederlandse economie door:**
 - het ontwikkelen van nieuwe kennis op ICT-relevante terreinen en het ICT vakgebied in brede zin;
 - het vertegenwoordigen van de ICT vraagzijde richting overheid en beleidsmakers, wetenschap en onderwijs en de ICT leveranciers in structurele samenwerking;
 - inrichten van bestuurscommissies met CIO vertegenwoordiging om activiteiten en inzichten te ontwikkelen op specifieke onderwerpen;
 - deelname aan de internationale CIO gemeenschap.

2.2 Kernwaarden

Bovenstaande doelstellingen zijn alleen haalbaar als we de kernwaarden van onze vereniging hoog in het vaandel houden. Vanaf de oprichting is het vasthouden aan onze kernwaarden de succesfactor gebleken. Deze zijn:

**Onafhankelijk
Open en respectvol
Maatschappelijk relevant**

2.3 Ontwikkelingen

De vereniging blijft continu in beweging. We ontwikkelen ons op meerdere fronten waarbij de wensen van de leden de agenda bepalen.

Behalve groter, breder en internationaler ontwikkelt ons platform zich ook verder als volwaardig gesprekspartner in maatschappelijk relevante discussies.

Hierin delen we kennis en opvattingen met de buitenwereld en nemen we namens (een vertegenwoordiging van de) leden standpunten in over specifieke onderwerpen.

3 Organisatie

Het CIO Platform is een statutaire vereniging en heeft een bestuur van tenminste drie leden.

Op (door de leden vastgestelde) aandachtgebieden zijn **bestuurscommissies** ingesteld. Bestuurscommissies bestaan uit CIO's die voor de vastgestelde aandachtsgebieden namens de leden hun inbreng hebben en als stuurgroep fungeren voor de eventuele projecten die binnen dat aandachtgebied worden gestart.

In **CIO Interest Groups (CIG's)** wordt actief gewerkt door eigen medewerkers van de leden aan uitwisselen en gebruik van wederzijdse kennis en ervaring. Diverse projecten zijn gedefinieerd om de leden concreet te helpen (zie hoofdstuk 4).

Ons eigen **bureau** verzorgt en ondersteunt alle inhoudelijke activiteiten en faciliteert en onderhoudt de relaties met externe spelers.

3.1 Raad van Advies

De RvA ondersteunt het bestuur op strategisch niveau en in de relatie met externe partijen om de gewenste rol van ons platform verder gestalte te geven. Er wordt gewerkt aan een voorstel om de RvA op te schalen naar een orgaan dat meer van buiten naar binnen advies kan geven over de positionering en (gewenste) ontwikkeling van het CIO Platform.

3.2 Bestuur

De samenstelling van het bestuur is per 1 oktober 2011 als volgt:

- René Steenvoorden (Rabobank) - voorzitter
- Kees Jans (Schiphol Group) - secretaris
- Johan van Campen (Kluwer) - penningmeester
- Maarten Buikhuisen (Heineken International)
- Hyleco Nauta (UMC Utrecht)
- Jan Boll (Shell International)
- Hans Nijman (Gemeente Rotterdam)

3.3 Bureau

Ronald Verbeek (voormalig senior beleidsmedewerker bij het ministerie van Economische Zaken) is fulltime in dienst als directeur van het CIO Platform. Ronald ondersteunt het bestuur en is het verlengstuk van het bestuur naar de externe relaties op bestuurlijk en strategisch niveau.

De activiteiten voor de CIO bijeenkomsten, bestuurscommissies, CIG's, programma management, projecten en externe relaties worden uitgevoerd onder regie van Foppe Vogd in zijn rol als programmadirecteur.

Rik van Embden is als project- en eventcoördinator in dienst van het CIO Platform. Veel activiteiten worden uitgevoerd door enthousiaste medewerkers van onze leden en ook de Young ICT Professionals (YitP's) krijgen volop kans bij te dragen aan de activiteiten van het platform.

De administratieve ondersteuning van het CIO Platform is uitbesteed en wordt aangestuurd door het bureau.

3.4 Bestuurscommissies en CIO Interest Groups (CIG's)

Een **bestuurscommissie** bestaat uit een aantal van CIO's van de leden met een door de leden vastgesteld aandachtgebied in portefeuille. Naast ondersteuning richting bestuur en leden vallen de activiteiten en projecten binnen hun aandachtgebied onder hun verantwoordelijkheid. Er zijn per 1 oktober 2011 drie bestuurscommissies voor:

- Arbeidsmarkt en HRM
- Informatiebeveiliging
- Leveranciers, Inkoop en Sourcing

Onder de bestuurscommissie ressorteren de betreffende **CIO Interest Groups (CIG's)** waar de eigen medewerkers van de leden de gewenste activiteiten en projecten uitvoeren. CIG's komen drie tot vier keer per jaar bij elkaar op locatie bij één van de deelnemers om de onderlinge ervaringen en deskundigheid te delen. Ook worden CIG's ingezet om een project tot resultaat te brengen of een publicatie te maken.

3.5 Prioriteiten en thema's platform

Het CIO Platform groeit en er wordt een toenemend beroep gedaan op het platform van buitenaf.

Mede daarom heeft een strategische heroriëntatie plaatsgevonden. Als onderdeel daarvan zijn, in samenspraak met en met instemming van de leden, de prioritaire thema's voor 2012 en daarna opnieuw gedefinieerd.

Dit zijn:

- **Arbeidsmarkt en HRM**
- **Informatiebeveiliging en Standaarden**
- **Leveranciers, Inkoop en Sourcing**
- **Governance**
- **Cloud**
- **Innovatie en Organisatie**

Het bureau pakt deze thema's op en faciliteert de leden. De governance van het activiteitenportfolio van elk thema wordt uitgevoerd door de betreffende bestuurscommissie respectievelijk het bestuur.

Voor het starten van nieuwe commissies en thema's is altijd steun van een aantal leden nodig. Na instemming van bestuur en leden wordt dit dan ter hand genomen.

3.5.1 Arbeidsmarkt en HRM

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt staan hoog op de agenda van de leden. De **CIG HRM** speelt een belangrijke rol bij Human Resource aspecten en ondersteunt de bestuurscommissie Arbeidsmarkt. Er zijn vier publicaties verschenen die te downloaden zijn van de website van het CIO Platform onder "Publicaties". In 2012 staat voor deze CIG het onderwerp "Arbeidsmarkt aanbevelingen voor de CIO" op de agenda.

Het **event StrICTly for Business** wordt georganiseerd door leden van het CIO Platform en is bedoeld om de academische wereld - docenten en studenten -

en onze leden elkaar te laten ontmoeten. Doel is dat de universitaire wereld weet wat er bij onze leden mogelijk is op het gebied van ICT. [zie ook 4.2.1]

Ook hebben we een carrièresite voor onze leden op onze website met testimonials van CIO's en YitP's. Het is voor leden mogelijk hierop filmpjes (bijvoorbeeld interviews met YitP's of sfeerimpressies) te plaatsen en zo interesse voor hun bedrijf of organisatie te wekken. [zie ook 4.2.3]

De BC Arbeidsmarkt en HRM bestaat per 1 oktober 2011 uit:

- Jan Boll Shell International (Voorzitter BC)
- Teun van der Vorm ANWB
- Ton van Dijk Vopak
- Arjan van Dijk Ymere
- Paul Prooij Gemeente Haarlemmermeer

Meer hierover en de samenwerking met de universitaire wereld in “4.2. Programma Arbeidsmarkt”.

3.5.2 Informatiebeveiliging en Standaarden

De relatie met de overheid en leveranciers groeit op terrein van informatiebeveiliging en cyber security. Samenwerking met deze partijen ook op dit terrein is essentieel.

Vandaar dat het CIO Platform belang hecht aan haar deelname aan de publiek-private Cyber Security Raad die minister Opstelten op 30 juni 2011 installeerde.

De voorzitter van het CIO Platform heeft namens het platform zitting in de Raad. De verantwoordelijkheid voor de voorbereiding van de inbreng vanuit het CIO Platform ligt bij de BC Informatiebeveiliging.

Onder andere hierdoor is de BC Informatiebeveiliging onlangs uitgebreid en bestaat per 1 oktober 2011 uit:

- Kees Jans Schiphol Group (Voorzitter BC)
- Ton Arrachart Van Oord Dredging & Marine Contractors
- Peter Branger Tweede Kamer der Staten-Generaal
- Popke Graansma Enexis
- Hans Keetman Luchtverkeersleiding Nederland
- Hyleco Nauta Universitair Medisch Centrum Utrecht
- Jan van de Wouw IHC Merwede Holding B.V.
- Koos Veefkind De Nederlandsche Bank
- Laurens Visser Havenbedrijf Rotterdam

De **CIG Informatiebeveiliging** is de grootste CIG van het CIO Platform. Informatiebeveiliging is een onderwerp dat bij elke CIO steeds prominenter op de agenda staat. Voor de leden is een ledenbenchmark tool “BMTool” beschikbaar. Meer hierover in “4.1 Project Ledenbenchmarking Informatiebeveiliging”.

3.5.3 Leveranciers, Inkoop en Sourcing (LIS)

De CIG Inkoop en CIG Sourcing hebben allemaal één duidelijk doel: toegevoegde waarde bieden door elkaar te versterken met elkaars casussen en ervaringen.

De **CIG Inkoop** houdt zich bezig met licentiestructuren van de grote leveranciers en algemene aspecten over procurement in de organisatie om hier optimaal van elkaar te leren.

Onder de CIG Inkoop ressorteren vier kennisgroepen voor grote leveranciers. Voor elke kennisgroep worden bijeenkomsten georganiseerd om issues en best practices uit te wisselen.

De **CIG Sourcing** stort zich momenteel op het vraagstuk van partnership in sourcing. Wat betekent dat, wat zijn de ervaringen en hoe kunnen we elkaar versterken? Een belangrijke uitkomst is dat partnership hierin veel te ver gaat. Een goede relatie is natuurlijk wel belangrijk.

De BC LIS bestaat per 1 oktober 2011 uit de (CIO-)trekkers van de kennisgroepen met Hans Nijman namens het bestuur als voorzitter.

De leden van de BC LIS zijn:

- Hans Nijman Gemeente Rotterdam (Voorzitter BC)
- Marnix de Hoop SHV
- Willem Korving Sonepar Nederland
- Martin Lohmeier Marel Food Systems
- Arjan van Dijk Ymere

3.5.4 Governance

De **CIG End User Self Service** is de groep die zich met name richt op de eindgebruiker van ICT dienstverlening.

In hoeverre moet het voor de eindgebruiker mogelijk zijn om zelf naar oplossingen te zoeken voor (ICT)-problemen die bij de uitoefening van zijn/haar werk worden ondervonden? Is het inrichten van een (self)help portal de oplossing of kies je er voor om eindgebruikers naar de ICT helpdesk te laten bellen?

Dit dilemma zorgt voor de nodige vragen. De ervaring van de CIG deelnemers zijn in een publicatie opgenomen en deze is beschikbaar op de website van het CIO Platform onder "Publicaties en downloads".

Op dit moment wordt inzicht in de service catalogi van de leden gedeeld en wordt onderzocht in hoeverre hier standaardisering mogelijk is.

Onder dit aandachtsgebied scharen we ook architectuur.

Binnen de **CIG Architectuur** staat, naast de rol van architectuur, de processen en producten, ook de governance centraal. Op de bijeenkomsten worden concrete cases van de deelnemers besproken. Het leereffect voor de aanwezigen is altijd erg groot. Op dit moment wordt gewerkt aan criteria vanuit architectuur perspectief voor het inzetten van standaardpakketten.

3.5.5 Cloud

Dit is een actueel onderwerp met veel vragen. Een start is gemaakt om de gemeenschappelijke aspecten hiervoor in kaart te brengen. In 2012 gaan we dit verder concretiseren en mogelijk hierover een publicatie maken met de handreikingen voor de CIO's van de leden. Dit gebaseerd op de kennis die de leden inbrengen in deze groep.

3.5.6 Innovatie en Organisatie

De **CIG E-business** vertegenwoordigt vanuit ICT perspectief een belangrijk onderwerp omdat E-Business vaak vanuit die discipline is gestart. Ontwikkelingen komen steeds meer vanuit de business en dit vergt bij veel organisaties een transitie in denken en doen.

4 Projecten

Vanuit de CIG's is een aantal projecten operationeel met als doel de CIO's/ leden concrete resultaten te leveren en optimaal de wederzijdse kennis en ervaring ter beschikking te stellen en te benutten.

4.1 Project Ledenbenchmarking Informatiebeveiliging

Informatiebeveiliging is een "hot issue" bij overheid en bedrijfsleven. Hoe bepaal je als organisatie of je voldoende maatregelen hebt getroffen op het gebied van informatiebeveiliging? Hoe scoor je ten opzichte van branchegeenoten? Waar kun je leren van collegae en hun kun je elkaar helpen te verbeteren? Voldoen maatregelen uit het verleden nog steeds?

De aandacht voor informatiebeveiliging is groeiende, zeker vanuit de maatschappij. De Cyberoorlog is volgens de deskundigen niet ver meer weg, of zelfs al bezig.

Het CIO Platform Nederland heeft zijn experts op het gebied van informatiebeveiliging ingezet om een methodiek te ontwikkelen, waarmee de volwassenheid van maatregelen voor informatiebeveiliging kan worden vastgelegd en vergeleken. Deze methodiek is vastgelegd in de BMTool.

Door de resultaten te vergelijken kunnen sterke en zwakke schakels in de informatiebeveiliging worden vastgesteld. Ultieme doelstelling is de aangesloten leden elkaar te laten helpen de zwakke schakels te elimineren door gebruik te maken van de kennis en ervaring van de leden die hier juist sterk scoren.

Meer weten over de werkwijze van de tool en de (mogelijke) inzet binnen jouw organisatie? Ga naar www.cio-platform.nl/bmtool.

4.2 Programma Arbeidsmarkt

Vanuit het CIO Platform benadrukken we het belang van intensief contact tussen universiteiten, hoger en middelbaar onderwijs en het ICT-bedrijfsleven. Als platform zijn we hierin erg actief. De belangrijke initiatieven worden hieronder benoemd.

4.2.1 Event StrICTly for Business

StrICTly for Business is hét event waar studenten, docenten, CIO's en Young ICT Professionals (YitP's) in een unieke samenstelling de strijd aan gaan op intellectueel en sportief gebied.

Sportieve activiteiten en actuele business-ICT-gerelateerde cases van de leden van het platform vormen de rode draad van dit event. Door samen te acteren in teams leren aanwezigen elkaar, de case en de context daarvan goed kennen.

Zo verkrijgen CIO's en YitP's nieuwe en creatieve inzichten op vraagstukken die spelen binnen hun organisaties en zien ze dat studenten een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan de rol van "ICT enabler" voor de business.

Studenten worden intellectueel uitgedaagd en krijgen de mogelijkheid te laten zien wat ze in huis hebben.

Ze ervaren dat het werken bij de grote organisaties kansen en perspectief biedt in de persoonlijke ontwikkeling en carrière.

Docenten biedt het de mogelijkheid om hun opleidingscurriculum met praktijkgerichte vraagstukken aan te vullen. Ontwikkelingen in de ICT gaan snel en op deze manier kunnen ze de vraagstukken uit de organisaties toetsen op de theorie die wordt gedoceerd.

Een geweldige kans om de relatie tussen academische wereld en het ICT bedrijfsleven gestalte te geven. Op 12 en 13 maart 2012 wordt de volgende editie van ons event gehouden.

Meer weten over deelname aan StrICTly for Business? Ga naar <http://www.cio-platform.nl/strictly-for-business>.

4.2.2 Overleg docenten

Door ons event heeft het contact tussen CIO Platform en docenten van universiteiten een boost gekregen. Docenten zijn een stabiele link naar de academische wereld en onderling valt veel van elkaar te leren.

Om deze relatie meer structuur te geven is een Comité van Aanbeveling (CvA) ingericht waarin een zevental docenten zitting hebben. Docenten die het belang van het CIO Platform, het StrICTly for Business event en de samenwerking met de vraagzijde van de ICT onderkennen en dit binnen hun eigen netwerk uitdragen. Zo borgen we de inbreng van de “klant” en wordt het event een jaarlijks terugkerend succes.

4.2.3 Carrièresite CIO Platform

De website van het CIO Platform heeft, behalve alle relevante informatie over het platform en activiteiten, ook een carrièresite. Deze site biedt de leden van het CIO platform de mogelijkheid om zich als ICT organisatie te presenteren.

De CIO en YitP's kunnen in testimonials vertellen over hun ervaringen en leggen uit waarom ze hebben gekozen voor die organisatie. Dit kan door een standaard set met vragen waar de geïnterviewde CIO en YitP's hun antwoord op kunnen geven, maar ook door het plaatsen van videomateriaal met bijvoorbeeld een kort interview of flitsende beelden van je organisatie.

Voor extra exposure worden van alle leden van het CIO Platform ook het logo van hun organisatie in de carrousel op de voorpagina geplaatst. Daar is een link naar de carrièresite waarachter de testimonials zijn opgenomen met een link naar de site van jouw organisatie.

Meer weten over de mogelijkheden? Stuur een email naar rik.van.embden@cio-platform.nl.

4.2.4 Scholenbezoeken

Het stereotype beeld van het ICT-vak onder studenten is nog steeds overheersend. ICT is suf, saai, voor nerds en niet sociaal.

Door het organiseren van scholenbezoeken bij onze leden willen we aan jongeren, die vlak voor het kiezen van een vervolgopleiding staan, laten zien dat ICT meer is dan computers alleen en dat er erg leuk, afwisselend en uitdagend werk te doen valt in heel uiteenlopende omgevingen.

Leden van het CIO Platform geven we hiermee een podium om hun ervaringen en kennis te delen met jongeren en te laten zien wat ICT inhoudt binnen hun organisatie.

Los van de scholenbezoeken kunnen we docenten die het ICT vak geven in aparte sessies met CIO's of ICT specialisten laten "bijspijkeren" en leren uit de praktijk om zo bij te blijven bij de nieuwste ontwikkelingen.

Uitvoering van het scholenbezoek vindt jaarlijks plaats in het eerste kwartaal waarbij deelnemende leden een groep leerlingen en een begeleider ontvangen van een middelbare school.

Een succes volgens de reacties van de scholen en onze leden, dus ook in 2012 weer op de agenda.

4.2.5 Markies convenant

De tekorten op de arbeidsmarkt voor het ICT vak nemen toe. Naar verwachting tot enkele tienduizenden in 2015. Om dit in positieve zin te veranderen is het strategisch convenant 'ICT-onderwijs & bedrijfsleven' opgesteld onder de naam "Markies convenant".

De samenwerking is hierin opgezocht tussen het CIO Platform, ECABO, ICT-Office, de stichting HBO-I, de Informatica Kamer, het Informatiekunde Platform Nederland en de Kenniskring ICT van de MBO Raad.

Doel van de partijen bij dit convenant is om meer jongeren te stimuleren om te kiezen voor een toekomst in de ICT. Een uitdagende en vooral leuke toekomst met toekomstperspectief.

Het convenant is uniek door zijn samenstelling: vrijwel de volledige vraag- en aanbodzijde van de ICT-markt, MBO-, HBO- en academische ICT-opleidingen hebben deze getekend.

Enkele concrete acties zijn het benaderen van schooldecanen in de vorm van een decanendag begin 2012 en het verder verspreiden van best practices in de samenwerking tussen individuele ICT-opleidingen en bedrijven door het opstellen van stageprofielen.

5 Onze platform activiteiten in 2012

Onze activiteiten zijn uitsluitend toegankelijk voor eigen medewerkers van de leden. Belangrijkste reden hiervoor is de open discussie en de kennisontwikkeling van de eigen medewerkers.

De CIO bijeenkomsten zijn alleen op persoonlijke uitnodiging voor de CIO's.

Naast de bijeenkomsten van de CIG's staan voor 2012 de volgende CIO- en special meetings op de agenda.

5.1 Netwerkdiners

Netwerkdiners zijn op persoonlijke uitnodiging voor de CIO's van de leden. Deze meetings beginnen om 14.00 met informatie-uitwisseling voor en door de leden. Vanaf circa 16.00 uur casussen van de gastheer, business en ICT, met afsluitend een diner.

De volgende netwerkdiners staan op de agenda:

- **Donderdag 9 februari 2012: IHC Merwede**
Gastheer: CIO Jan van de Wouw.
- **Dinsdag 17 april 2012: Tweede Kamer der Staten Generaal**
Gastheer: CIO Peter Branger
- **Donderdag 13 september 2012: Enexis**
Gastheer: CIO Popke Graansma.
- **Donderdag 6 december 2012: PostNL**
Gastheer: CIO Marcel Krom

5.2 Exclusieve meetings

Ons exclusieve event "StrICTly for Business": 12 en 13 maart 2012

De derde editie van ons event met docenten, studenten, CIO's en Young ICT Professionals. Voorbereidingen door het kernteam zijn in volle gang en het wordt, net als de voorgaande twee edities, weer een spetterend event op Papendal. Het kernteam bestaat uit medewerkers van leden die op deze manier een kans krijgen hun kennis te verbreden en hun talenten te ontplooien.

Jaardag CIO Platform: 5 juni 2012

Met bijdragen van deelnemers van de CIG's, inspirerende gastsprekers en alle ruimte om te netwerken maakt het de jaardag tot een jaarlijks terugkerende inspirerende bijeenkomst. Details over locatie en programma waren op het moment van samenstellen van dit bulletin nog niet beschikbaar. Via Twitter en de website houden we je op de hoogte.

5.3 Kennismeetings

Voor diverse onderwerpen kan op verzoek van een of meer CIO's een bijeenkomst worden belegd om de interne deskundigheid voor een belangrijk vraagstuk met elkaar te delen en zo de CIO's beter te kunnen informeren en adviseren.

Neem bij interesse of voor meer informatie contact op met Foppe Vogd.

5.4 CIO Interest Groups

Voor data van de CIO Interest Groups (CIG's) wordt verwezen naar de activiteitenagenda op onze website: www.cio-platform.nl.

Opgave voor deelname aan een CIG (voor de eigen medewerkers van leden) kan bij Rik van Embden (rik.van.embden@cio-platform.nl).

5.5 CIO Platform Online

Het CIO Platform is een vereniging waarin op hoog niveau kennis wordt gedeeld. We bieden de leden de mogelijkheid om met elkaar in contact te treden en kennis en informatie uit te wisselen.

Hiervoor is de eigen CIO Platform Online omgeving ontwikkeld. Een op maat gemaakte beveiligde omgeving waarin alle leden en CIG deelnemers kennis kunnen delen en waarbij we de content en autorisatie in eigen hand hebben.

CIO Platform Online maakt het mogelijk om elkaar, zonder tussenkomst van het bureau, te bereiken. Een belangrijke toegevoegde waarde voor onze leden en een belangrijke kennisbron voor alle deelnemers.

Elk lid en CIG deelnemer heeft toegang tot voor hen relevante delen van deze omgeving.

CIO Platform Online maakt het mogelijk documenten met elkaar te delen en (nieuws)berichten uit te wisselen. Ook de contactgegevens van de geregistreerde leden en CIG deelnemers zijn op deze manier voor iedereen beschikbaar.

Op CIO Platform Online kunnen de leden het profiel van elke CIO vinden met de contactgegevens en zijn/haar interesses en expertisegebieden.

De CIO's (leden) van het CIO Platform kunnen een top drie opnemen van onderwerpen die spelen binnen zijn/haar organisatie. Ook is er de mogelijkheid voor de CIO's hun drie topkwaliteiten op te nemen om zo ter weten wie welke ervaring en kennis heeft. Uiteraard is deze functie alleen beschikbaar voor leden onderling.

6 Lidmaatschap

Aan het lidmaatschap voor het CIO Platform is een financiële bijdrage verbonden. Jaarlijks wordt de contributie door de leden vastgesteld.

Voor 2012 is dit een bedrag van € 4.000,= per lid.

Hierin zijn alle activiteiten voor de leden en interest groepen inbegrepen.

Deelname aan de activiteiten zoals het event StrICTly for Business en deelname aan de ledenbenchmark BMTTool worden als project gefinancierd en de kosten worden aan de deelnemende leden apart in rekening gebracht.

6.1 Contact

Voor de leden en inhoudelijke informatie kan rechtstreeks contact worden opgenomen met het bureau:

Ronald Verbeek tel: 06-46611712, e-mail: ronald.verbeek@cio-platform.nl

Foppe Vogd tel: 06-51242663, e-mail: foppe.vogd@cio-platform.nl

Rik van Embden tel: 06-41169669, e-mail: rik.van.embden@cio-platform.nl

Voor algemene informatie is ons secretariaat bereikbaar.

Postadres: Postbus 262, 2260 AG in Leidschendam.

Telefoonnummer: 070-7620006

6.2 CIO Platform op internet



Twitter

Volg het CIO Platform op Twitter: www.twitter.com/cioplatform



LinkedIn

Het CIO Platform heeft ook een groep op LinkedIn. Deze groep is exclusief en alleen toegankelijk voor leden en oud-leden van het CIO Platform: <http://www.linkedin.com/groups?home=&gid=37316>



YouTube

Het CIO Platform heeft ook een YouTube kanaal. Deze is nog volop in ontwikkeling. De video samenvattingen van de afgelopen edities van ons event staan er al op: <http://www.youtube.com/cioplatform>

7 Leden

Van het CIO Platform Nederland kunnen alleen ICT eindverantwoordelijken op het hoogste niveau lid worden. Door deze exclusiviteit borgen we het gewenste niveau van collegiaal overleg en hebben we een zo krachtig mogelijke bundeling van de vraagzijde.

Per 1 november 2011 staan de volgende 100 organisaties op onze ledenlijst:

ABN AMRO Bank	Ministerie van BzK
Achmea Group Information Management	Ministerie van Defensie
Ahold / Albert Heijn	Ministerie van EL en I
AkzoNobel N.V.	Ministerie van Infrastructuur en Milieu
Alliander	N.V. Nederlandse Gasunie
ANWB	Nederlandse Spoorwegen
APG	Nutreco
Athlon Car Lease International	NXP Semiconductors Netherlands B.V.
Belastingdienst	Océ
CAK	Perfetti Van Melle
CBS	PGGM
CJIB	Philips Functions & Corporate Technology
CZ Actief in Gezondheid	Post NL
DAF Trucks	Pro Rail
Damco Europe	Provimi
DAS	Provincie Zuid Holland
De Nederlandsche Bank	Rabobank Nederland
Delta Lloyd Groep	Randstad
Delta NV	Robeco
Dienst Justitiële Inrichtingen	Royal Haskoning
Draka	Royal Ten Cate
DSM IT B.V.	Royal Vopak
ECT	Sara Lee
Eneco	Schiphol Group
Enexis B.V.	Shell International
Erasmus MC	SHV
Espria	Sligro Food Group Nederland B.V.
Essent IT B.V.	Smurfit Kappa Group IS
Facilicom	SNS REAAL
Gemeente Den Haag	Sociale Verzekeringsbank
Gemeente Eindhoven	Sonepar Nederland Information Services
Gemeente Groningen	Stedin Netbeheer B.V.
Gemeente Haarlemmermeer	Stichting SURF
Gemeente Rotterdam	Stork
Havenbedrijf Rotterdam	Telegraaf Media ICT B.V.
Heijmans Nederland B.V.	Transavia.com
Heineken International	Triodos Bank
Holland Casino	Tweede Kamer der Staten-Generaal
ICT Gemeente Amsterdam	UMC Utrecht / Directie IT
IHC Merwede Holding B.V.	Unirobe Meeüs Groep B.V.
Immigratie en Naturalisatiedienst	Universitair Medisch Centrum Groningen
ING OIB Commercial Banking Services	Univé-VGZ-IZA-Trias
Kluwer	UWV
Koninklijke BAM Groep N.V.	Van Gansewinkel Groep
Koninklijke Boskalis Westminster nv	Van Oord Dredging & Marine Contractors
Luchtverkeersleiding Nederland	vtv Politie Nederland
LUMC	Watts Industries Europe
Makro	Wavin Group
Marel Food Systems	Ymere
Mediq B.V.	Ziggo

Naast de eindverantwoordelijke voor ICT (CIO of ICT directeur) zijn ruim vierhonderd eigen medewerkers van deze organisaties actief in de CIG's, projecten en andere activiteiten van het platform.

Onze deelnamecriteria staan op www.cio-platform.nl